

引进层次	安家费(万元)	住房补贴(万元)	科研启动费(万元)		实验室建设费(万元)		租房补贴	配偶/子女工作安排政策	薪资和津贴	服务年限
			社科类	自科类	社科类	自科类				
拔尖人才	60	160	50	100	100	280	提供拎包入住型过渡性住房一套，免租一年。没有过渡性住房的情况下，学校根据市场价格为其提供一年的租房补贴。	安排1人工作：符合人社厅规定条件的，办理调动手续，不符合调动条件的，实行人事代理。若不需安排，追加安家费10万元。	1. 根据国家政策享受相应薪资。 2. 根据学校政策享受博士教授津贴和人才津贴。	8
学科带头人	40	80	30	50	40	90	提供拎包入住型过渡性住房一套，免租一年。没有过渡性住房的情况下，学校根据市场价格为其提供一年的租房补贴。	安排1人工作：符合人社厅规定条件的，办理调动手续，不符合调动条件的，实行人事代理。若不需安排，追加安家费10万元。	1. 根据国家政策享受相应薪资。 2. 根据学校政策享受博士教授津贴和人才津贴。	8
优秀博士(后)	20	25	10	15			提供过渡性住房一套，免租一年。没有过渡性住房的情况下，学校根据市场价格为其提供一年的租房补贴。	根据配偶学历学位和上级政策可安排配偶工作：符合人社厅规定条件的，办理调动手续，不符合调动条件的，实行人事代理。若不需安排，追加安家费10万元。	1. 根据国家政策享受相应薪资。服务期内享受校内副教授待遇。 2. 根据学校政策享受博士教授津贴和人才津贴。	5
紧缺专业博士	20	15	5	10			提供过渡性住房一套，免租一年。没有过渡性住房的情况下，学校根据市场价格为其提供一年的租房补贴。	根据配偶学历学位和上级政策可安排配偶工作：符合人社厅规定条件的，办理调动手续，不符合调动条件的，实行人事代理。若不需安排，追加安家费10万元。	1. 根据国家政策享受相应薪资。服务期内享受校内副教授待遇。 2. 根据学校政策享受博士教授津贴和人才津贴。	5
其他专业博士	20	10	5	10			提供过渡性住房一套，免租一年。没有过渡性住房的情况下，学校根据市场价格为其提供一年的租房补贴。	根据配偶学历学位和上级政策可安排配偶工作：符合人社厅规定条件的，办理调动手续，不符合调动条件的，实行人事代理。若不需安排，追加安家费10万元。	1. 根据国家政策享受相应薪资。服务期内享受校内副教授待遇。 2. 根据学校政策享受博士教授津贴和人才津贴。	5

注：1. 安家费凭购房发票或装修发票冲抵，住房补贴按服务年限分年给付。

2. 科研启动费和实验室建设费按照学校相关规定执行。

3. 提供的过渡性住房租期一般为三年。

4. 教授参照博士及以上引进待遇执行。

5. 特别优秀的、有特长或者有特殊贡献的人才，引进待遇面议。

6. 2018年度紧缺专业包括：应用经济学、工商管理（会计学）、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、风景园林学、软件工程、设计学。

四、联系方式

请应聘者将个人简历发至怀化学院人事处电子邮箱：hhxy_rsc@163.com、hhxy_rsc@126.com

地址：湖南省怀化市鹤城区怀东路180号怀化学院人事处

联系人：杨老师

联系电话：0745-2851007 或 15274532441

邮编：418008