

山东理工大学诚聘英才海内外高层次人才启事

学校简介：

山东理工大学创建于1956年，是山东省重点建设的理工科大学。学科专业涵盖了工学、理学、经济学、管理学、文学、法学、历史学、教育学、艺术学等9个学科门类，已逐步形成以工为主、多学科协调发展的学科专业布局。学校现有机械工程博士后科研流动站，机械工程、农业工程、化学工程与技术3个博士学位授权一级学科、21个硕士学位授权一级学科、75个本科招生专业。学校设有1个国家工程技术研究中心和1个国家地方联合工程研究中心，山东工程技术研究院设在我校，有15个省级工程技术研究中心、6个省级重点实验室、11个省级重点学科、4个省级人文社科研究基地。现有25个学院，全日制本科在校生32900多人，研究生2600多人。学校现为国家人才培养模式创新实验区、全国大学外语教学改革试点单位、全国大学生KAB创业教育基地、全国教育信息化试点单位，山东省"应用型人才培养特色名校"立项建设单位。

一、招聘学科

机械工程、农业工程、化学工程与技术、电气工程、交通运输工程、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、化学、力学、仪器科学与技术、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、土木工程、测绘科学与技术、建筑学、矿业工程、纺织科学与工程、生物学、数学、物理学、经济学、管理学、法学、文学、哲学、马克思主义理论、中国史等学科。

投递简历请先登录或注册之后方可投递简历，简历信息请务必填写完整！

二、引进人才层次与类别

(一) 第一层次：两院院士；相当水平人才。

(二) 第二层次：国家“千人计划”“万人计划”(杰出、领军人才)人选；长江学者特聘(讲座)教授；国家杰出青年科学基金获得者；国家有突出贡献的中青年专家；国家“百千万人才工程”国家级人选；国家重点学科(重点实验室、重点研究基地)学术带头人；海外知名大学教授；相当水平人才。

(三) 第三层次：国家优秀青年科学基金获得者；国家“青年千人计划”入选者；国家“万人计划”(青年拔尖人才)入选者；“长江学者计划”青年学者；国家级教学名师；中国科学院“百人计划”入选者；教育部新世纪优秀人才支持计划入选者；海外知名大学副教授；省级有突出贡献的中青年专家；省部级人才工程入选者；相当水平人才。

(四) 第四层次，具备下列条件之一：

1. 学科与专业建设急需的具有博士学位的教授、副教授，且主持国家级科研项目并发表过高水平论文。

2. 海外高水平大学助理教授，或学校优势特色学科、紧缺专业急需的毕业于世界大学学科排名前 100 的优秀博士。

(五) 第五层次，本硕博一般为全日制且年龄在 35 周岁以下的博士(博士后)。

1. A 类博士：首位发表本学科论文 SCI 一区 1 篇或二区 2 篇；或首位发表本学科论文 C 刊一区 2 篇或 SSCI、A&HCI 源刊论文 1 篇；或首位发表本学科论文被 SCI、EI、CSSCI、A&HCI 检索 6 篇；或获得省级及以上优秀博士论文；或优势特色学科急需的相当水平人才及海外优秀博士。

2. B 类博士：首位发表本学科论文被 SCI、EI、CSSCI、A&HCI 检索 3 篇；或首位发表论文被 SCI 检索二区、CSSCI 检索一区 1 篇，且参与过省部级以上科研项目；或重点学科急需的相当水平人才及海外优秀博士。

3. C类博士：首位发表本学科领域核心期刊论文3篇；或被SCI、EI、CSSCI、A&HCI检索2篇以上，能胜任核心课程的教学任务，具有较强的实践能力和创新能力；或具备相当水平者。

(六) 柔性引进高层次人才。

1. 围绕学科建设重点需要，对具有国家级人才称号或急需的省部级人才可采取柔性引进方式。

2. 柔性引进的高层次人才，人事关系不转入我校，以各种方式主持、参与、指导学校学科建设、科学研究和人才培养。

三、引进人才待遇

(一) 全职引进各类人才待遇

人才类别		待遇						其他补贴	配偶及子女
		购房补贴(万元)	安家费(万元)	年薪(万元)	科研启动经费(万元)				
高层次人才	第一层次	待遇面议						经淄博市认定，3年内享受市提供的生活补贴2000-5000元/月。	安排配偶工作，协助解决子女入学。
	第二层次	150；或>200m ² 住房	100	70-120	工科 300-500	50			
					理科 100-300				
	第三层次	100	50	40-60	50-100	20			
第四层次	50	40		10-20					
优秀青年	第五层	A类	40		10	5	3年内同时享受淄博市提供的生活	配偶具有硕士研究生	
		B	30		5	3			

人才类别			待遇						
			购房补贴 (万元)	安家 费 (万元)	年薪 (万元)	科研启动经费(万元)		其他 补贴	配偶及子 女
年 博 士	次	C 类		20		5	3	补贴 2000 元 / 月；获国家级科研项目，学校给予一次性博士补贴 3.6 万元。	学历的，参加学校非事业编制人员招聘，同等情况下优先考虑。

(二) 柔性引进各类人才待遇

人才类别	岗位津贴	待遇			
		平台建设经费	人才工程申报	住房	交通
国家级及相当水平人才	根据工作目标任务、结合在校工作时间,每年不低于 20 万元	50 万元	学校积极推荐申报各级		
省部级及相当水平人才	根据工作目标任务、结合在校工作时间,每年不低于 15 万元	20 万元	人才工程,入选后按照相关规定享受专项经费及学校匹配经费资助,协议另定	在校工作期间学校提供人才公寓(免租金)	学校为海外人才每年报销两次往返路费
海外高水平大学副教授(或相当水平)及以上人才	根据工作目标任务、结合在校工作时间,每年不低于 10 万元	20 万元			

四、符合国家“千人计划”、教育部“长江学者”特聘教授、山东省“泰山学者”等国家、省部级高层次人才工程入选条件的，学校将积极引荐，推荐成功后同时享受相应的政策待遇。

五、联系方式

1、高层次人才联系方式

电话：0533-2782311

联系人：张老师

E-mail：rshch@sdut.edu.cn、sdut_rsc@163.com

2、博士求职联系方式

电话：0533-2786219、2780985

联系人：王老师、于老师

E-mail：rcb@sdut.edu.cn、honghuayu@sdut.edu.cn、sdut_rsc@163.com

地址：山东省淄博市张店区新村西路 266 号山东理工大学人才工作办公室

邮编：255000

详情可登陆山东理工大学网站浏览（<http://www.sdut.edu.cn>）